

2024-10-26-reading-HBR-六大必备领导技能 — 以及如何培养它们

#Reading

Context

[2024-10-26-pdf-1-reading-HBR-六大必备领导技能 — 以及如何培养它们.pdf](#)

Content

时代在变，20 世界领导者的职责是解决遇到的问题，获得答案；而 21 世纪由于科技进步，生产力提升等原因，领导者的职责变成找到问题在哪，辩证问题是否为真。

1. 情感光环，理解他人情感
2. 适应性沟通：以别人希望被对待的方式对待他们
3. 灵活思维：拥抱不确定性，能够容忍两种相反的思维同时存在；问正确的问题，思维导图
4. 观点寻求、采纳与协调：阔广公司内部与外部人际圈，获得更多不同的世界观、长见识；读小说，体验不同人生视角
5. 战略颠覆能力：不拘泥于既定惯例，创造性的打破过时机制，包容/换位思考，主动寻求改变意见，支持成长性学习型团队搭建（测试，尝试，迭代 🔄）
6. 坚韧的自我意识：承认自我的不足，你才能找到增强自己的方向 🎯。
 - 顶住压力，支持团队，压力非常多；
 - 向导师、顾问、同事、老板、报告的上级寻求反馈，提供建设性意见(最好是实时共事，实时调整)，给他们思考时间回答；
 - 我是否做好了我的工作？
 - 我可以提升什么？
 - 制定目标，对比现在和未来 5 个月的目标，并在五个月后，回头对比你的变化；

Resource

- Link (option)
 - <https://hbr.org/2024/10/6-essential-leadership-skills-and-how-to-develop-them>
- Glossary (option)
- Relevant notes and files (option)
- Relevant query (option)

History

- 2024.10.26, created by [xiaoka](#): first version
- Template: [2024-09-02-template-Obsidian-action-add History](#)
- Reference: [What is the general format for citing articles?](#)